



System podnoszenia kwalifikacji i certyfikacji pracowników budowlanych w obszarze EE i OZE

Wrocław, 14.11.2012 r.

Andrzej Rajkiewicz

SAPE



Narodowa Agencja
Poszanowania Energii S.A.

Cel projektu



opracowanie krajowego systemu podnoszenia kwalifikacji i certyfikacji pracowników budowlanych w zakresie technologii OZE oraz działań zwiększających efektywność energetyczną budynków dla wsparcia realizacji celów Strategii Europa 2020

BupS Poland w Europie

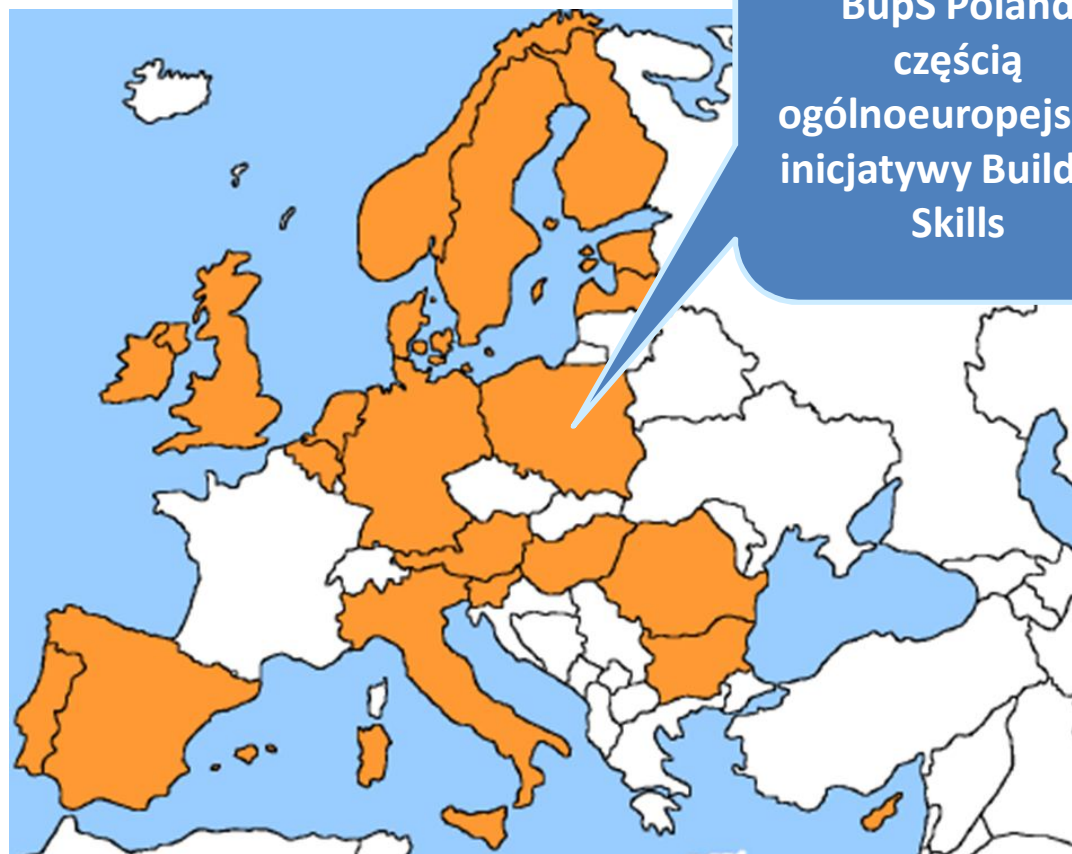
W listopadzie 2011 r.
wystartowało 21 krajowych
projektów w ramach Build up
Skills

Austria, Belgia, Bułgaria, Cypr,
Dania, Estonia, Hiszpania,
Finlandia, Niemcy, Węgry,
Irlandia, Włochy, Holandia,
Wielka Brytania, Łotwa,
Norwegia, Polska, Portugalia,
Rumunia, Szwecja, Słowenia

W czerwcu 2012 r. – dołączyło 9
kolejnych 9 państw



BupS Poland
częścią
ogónoeuropejskiej
inicjatywy Build up
Skills



Kontekst europejski



- Cele strategii Europa 2020
 - ocena dotychczasowej realizacji
- Nowelizacja dyrektywy budynkowej (EPBD)
- Nowy Europejski Plan Działań na rzecz Efektywności Energetycznej
- Nowa dyrektywa efektywności energetycznej (EED)
- Instrumenty wsparcia finansowego

Kontekst krajowy



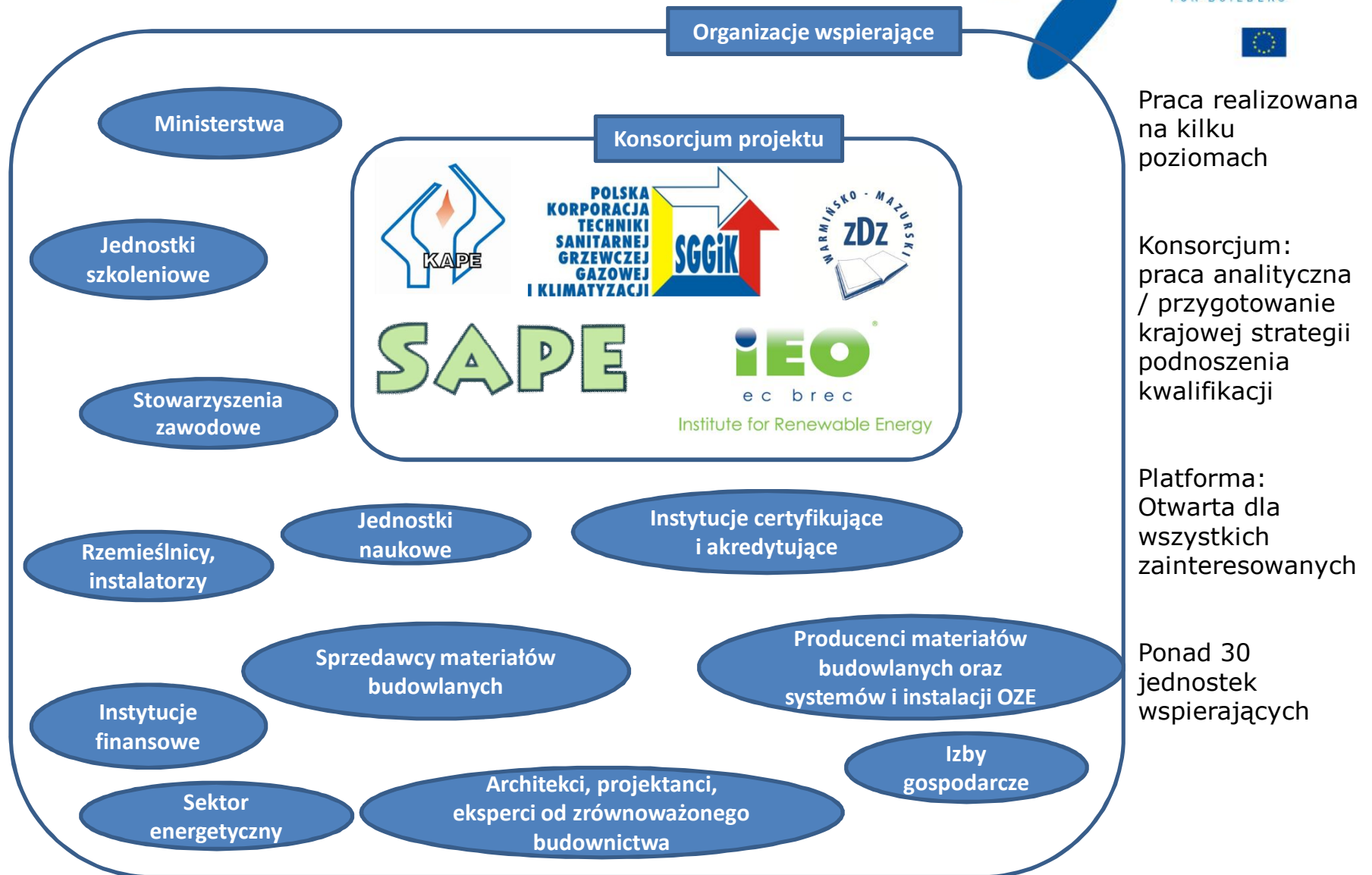
- Krajowe cele roku 2020:
15% dla OZE, 22% CO2, EE ?
- Ramy prawne:
 - Ustawa o efektywności energetycznej, oczekiwane dokumenty wykonawcze;
 - Projekt ustawy o OZE;
 - Projekt Ustawy Prawo Energetyczne;
 - Krajowe Plany działania EE/OZE
 - Mechanizmy wsparcia EE/OZE
- Prace nad Krajowymi Ramami Kwalifikacji
- Niedobór kadry budowlanej (migracja)
- Problem jakości w realizacji prac budowlanych/installatorskich
- Brak systemu podnoszenia kwalifikacji pracowników budowlanych w zakresie OZE/EE

Grupa docelowa systemu podnoszenia kwalifikacji



- Pracownicy budowlani i rzemieślnicy
murarze, tynkarze, stolarze, hydraulicy, elektrycy, betoniarze, szklarze itp.
- Pracownicy nadzoru budowlanego
roboty ziemne, okna, drzwi, kominy, dachy, oświetlenie, systemy ogrzewania/chłodzenia
- Instalatorzy systemów OZE
kotłów i pieców na biomasę (małej mocy), słonecznych systemów termalnych i fotowoltaicznych, płytkich systemów geotermalnych i pomp ciepła, małych elektrowni wiatrowych i małych biogazowni
- Specjaliści, konserwatorzy i inspektorzy:
kotłów gazowych, olejowych, ogrzewania podłogowego, grzejników, kombinatów chłodzących, klimatyzacji, itp.
- Sprzedawcy hurtowi i detaliczni materiałów budowlanych

Struktura projektu



Zaplanowane działania



Współpraca i konsultacje z organizacjami krajowymi w ramach platformy

Analiza status quo z uwzględnieniem:

- Analizy bieżącego systemu szkoleniowego;
- Analizy programów szkoleniowych;
- Identyfikacji braków w kwalifikacjach;
- Zapotrzebowania na kadrę (z uwzględnieniem migracji, itp.)

Opracowanie krajowego systemu podnoszenia kwalifikacji i certyfikacji pracowników budowlanych w zakresie EE/OZE

Wymiana doświadczeń na poziomie UE

Wstępna diagnoza systemu:



- Identyfikacja barier rozwoju OZE/EE w budownictwie;
- Analiza struktury i funkcjonowania bieżącego systemu podnoszenia kwalifikacji;
- Ocena realizowanych programów szkoleniowych;
- Ocena potrzeb rynku w kontekście realizacji celów roku 2020.

Zdiagnozowane problemy



- zróżnicowanych czasu trwania szkoleń (od kilku do kilkuset godzin);
- jakość programów w wielu przypadkach trudna do określenia;
- kadra szkoląca o bardzo zróżnicowanym poziomie (od ekspertów po wykładowców z „łapanki”)
- trudna do określenia jakość całości przeprowadzonego kursu i efektu dla szkolonego

Dalsze działania



Przedstawienie propozycji systemu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników budowlanych:

- w oparciu o potrzeby szkoleniowe wynikające z zobowiązań;
- w oparciu o najlepsze praktyki w zakresie organizacji szkoleń i kompozycji modułów szkoleniowych

Harmonogram prac



Listopad 2011:

rozpoczęcie
realizacji
projektu

Styczeń 2012:

1. spotkanie
platformy

Styczeń 2013:

3. spotkanie
platformy

2011

Październik:

2. spotkanie
platformy
publikacja analizy
status quo

2012

Luty/Marzec 2013:

Zakończenie prac nad
systemem ds. podnoszenia
kwalifikacji i certyfikacji

2013

Obszary współpracy



- Udział/współorganizacja spotkań sektorowych przy pracy nad Analizą status quo i Systemem szkoleń i podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników kadry budowlanej
- Udział w badaniach ankietowych (w roli ekspertów)
- Członkostwo w Platformie ds. spodnoszenia kwalifikacji i certyfikacji kadry budowlanej w obszarze EE/OZE
- Współtworzenie portalu internetowego
- Udział w promocji inicjatywy (patronaty merytoryczne, medialne, promocja na stronach i na spotkaniach)
- wszelkie inne formy do indywidualnego omówienia

Co dalej?



Filar I

Krajowe Platformy Kwalifikacyjne oraz
Systemy podnoszenia kwalifikacji i certyfikacji

Projekt BupS Poland (11.2011 – 04.2013)



Filar II

Programy szkoleniowe dla pracowników
budowlanych w oparciu o propozycję
krajowego systemu podnoszenia ich
kwalifikacji wypracowaną w projekcie BupS
Poland – **możliwość aplikacji w 2013 r.**

Ukierunkowana
wymiana
doświadczeń
pomiędzy
zespołami
realizującymi
projekty w
ramach
inicjatywy Build
up Skills

Moderowana
przez Agencję
Wykonawczą ds.
Konkurencyjnoś
ci i Innowacji
(EACI) w
Brukseli

Kontakt

Ogólnokrajowe Stowarzyszenie „Poszanowanie Energii i Środowiska”

SAPE-POLSKA

00-002 Warszawa, ul. Świętokrzyska 20

Tel. 22 50 54 654

Fax: 22 825 86 70

sape@sape.org.pl

www.sape.org.pl

Narodowa Agencja Poszanowania Energii S.A.

00-002 Warszawa, ul. Świętokrzyska 20

Tel. 22 50 54 661

Fax: 22 825 86 70

nape@nape.pl

www.nape.pl

